



RAPORTU D'ATTIVITÀ 2023

Rapport d'activité
de l'année 2023

**Servizi
d'incendiu
è di succorsu di
u pumonti**

Service d'Incendie
et de secours de
Corse du Sud



SOMMAIRE

- 
- 4** Le mot de la Présidente du conseil d'administration
 - 5** Le mot du Directeur
 - 6** Présentation du SIS 2A
 - 10** Les groupements Territoriaux Nord et Sud
 - 12** Le groupement de Mise en Œuvre Opérationnelle
 - 18** Le groupement Gestion des Risques
 - 25** La Sous-Direction Santé
 - 33** Le groupement des Ressources Humaines
 - 37** Le groupement Formation
 - 40** Le groupement des Systèmes d'Information et de Communication
 - 46** Le groupement Technique
 - 48** Le groupement Patrimoine
 - 52** Le groupement Finances
 - 54** La mission Evaluation, Contrôle et Transversalité
 - 58** La mission Gouvernance, Affaires réservées et Territorialisation
 - 65** Les événements marquants
 - 69** Glossaire

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

La présentation du rapport annuel d'activité est une étape importante dans la vie de notre établissement. Il s'inscrit dans une volonté de partage et de mise en perspective du travail réalisé par les femmes et les hommes qui composent le SIS Pumonte et qui, de près ou de loin, qu'ils soient titulaires, contractuels, sapeurs-pompiers ou agents administratifs et techniques, administrateurs... œuvrent au quotidien pour garantir une réponse opérationnelle au profit de notre territoire et de sa population.

L'année 2023 a permis de concrétiser ou de consolider nombre de nos ambitions. Le présent rapport permet d'appréhender la traduction des orientations stratégiques dans le fonctionnement du SIS au quotidien.

Il permet également de saisir la pertinence de la planification d'orientations pluriannuelles tant dans les domaines financiers ou ayant trait aux ressources humaines que d'un point de vue patrimonial ou matériel.

C'est aussi la réaffirmation de la place prépondérante occupée par la collectivité de Corse dans le financement du SIS et l'atteinte de nos objectifs.

Je tiens enfin à saluer l'action de l'ensemble des personnels de l'établissement qui tout au long de l'année écoulée ont veillé à la sécurité de nos concitoyens sédentaires ou de passages. Cette mission a été menée aussi bien au quotidien que lors d'évènements opérationnels marquants tels que les tempêtes Ciara et Domingo; elle a été renforcée par la livraison d'outils spécifiques et dimensionnants, notamment dans les territoires avec les centres de secours d'Ocana et Bastelica par exemple.

Véronique Arrighi

Présidente du
Conseil d'Administration du SIS 2A





LE MOT DU DIRECTEUR

L'année 2023 a été une année charnière pour notre établissement :

- la refonte de l'organigramme a ainsi constitué un moment-clé afin de rendre l'organisation plus rationnelle notamment au niveau des strates hiérarchiques mais également plus fonctionnelle;
- la maîtrise des dépenses est restée un axe majeur afin de permettre à notre établissement de consolider son fonctionnement malgré un contexte économique difficile tout en veillant aux avancées sociales légitimes.

2023 c'est aussi la fin du Plan Pluriannuel d'Investissement actuel qui a nécessité de préparer avec soin et précision le futur plan qui concerne les différents domaines essentiels pour le bon accomplissement des missions de notre SIS au travers :

- du développement raisonné des SIC dans le cadre d'un schéma directeur désormais acté,
- du renouvellement de notre parc roulant et les premières acquisitions du pacte capacitaire,
- de l'entretien des bâtiments, la construction de casernes, la rénovation des centres en prenant en compte les aspects environnementaux (diagnostics et travaux énergétiques) ainsi que la sécurisation de nos sites (clôture et dispositifs de surveillance) ont été également intégrés dans ce plan.

Concernant la sous-direction santé, son fonctionnement s'est nettement amélioré malgré l'absence d'un médecin professionnel et ce, au prix de l'investissement conséquent de notre médecin de sapeur-pompier volontaire, des agents et cadres de l'établissement.

La situation reste pour autant fragile et le recrutement d'un médecin à temps plein une priorité.

Le développement du volontariat reste et restera une des priorités de l'établissement sur tous les axes complémentaires (communication, cadets de la Sécurité Civile, Jeunes Sapeurs-Pompiers, conventions avec les employeurs...).

L'amélioration de la gestion courante des chefs de centre est également un axe de développement à poursuivre au-delà des actions déjà menées (cartes achats, déploiement des outils-métiers, renforcement des Potentiels Opérationnels Journaliers...)

Enfin, le déploiement de NEXSIS (SGA/SGO) a constitué, sans conteste, le moment phare de l'année 2023 puisque le SIS2A a été le premier SDIS sur le plan national à mettre en œuvre cet outil moderne et évolutif de la gestion de l'alerte et des opérations. L'investissement des cadres, personnels et chefs de centre a été conséquent pour faire face à ce défi de conduite du changement et à ce challenge stratégique dans ce domaine. Il a permis de doter notre établissement d'un outil qui améliorera la performance de notre réponse opérationnelle.

L'année 2023 est désormais derrière nous et nos perspectives 2024 devront tenir compte à la fois de la consolidation des actions initiées mais également des axes d'amélioration identifiés.

Colonel H.C Jean-Jacques Peraldi

PRÉSENTATION DU SIS 2A



Chargé de la prévention, de la protection et de la lutte contre les incendies

Le Service d'Incendie et de Secours de Corse du Sud est doté de la personnalité juridique et de l'autonomie financière.

Diverses missions dans le cadre de ses compétences :

Les services d'incendie et de secours sont chargés de la prévention, de la protection et de la lutte contre les incendies.

Ils concourent, avec les autres services et professionnels concernés, à la protection et à la lutte contre les autres accidents, sinistres et catastrophes, à l'évaluation et à la prévention des risques technologiques ou naturels ainsi qu'aux secours et aux soins d'urgence.

Dans le cadre de leurs compétences, les services d'incendie et de secours exercent les missions suivantes:

La prévention et l'évaluation des risques de sécurité civile; la préparation des mesures de sauvegarde et l'organisation des moyens de secours, la protection des personnes, les secours et les soins d'urgence aux personnes ainsi que leur évacuation.

(CGCT Art. L. 1424-2)



Une activité opérationnelle

Le SIS 2A, en période estivale, a une activité opérationnelle et une mobilisation correspondant à un SDIS de catégorie B+ (ex : Vaucluse). L'hiver, il correspond à un SIS de catégorie C (ex : Alpes de Haute-Provence)

EN QUELQUES CHIFFRES



21 CIS
1 CTA-CODIS



17 631
INTERVENTIONS



114 721
APPELS REÇUS



89 PATS



209 SPP
1 284 SPV



19,88 %

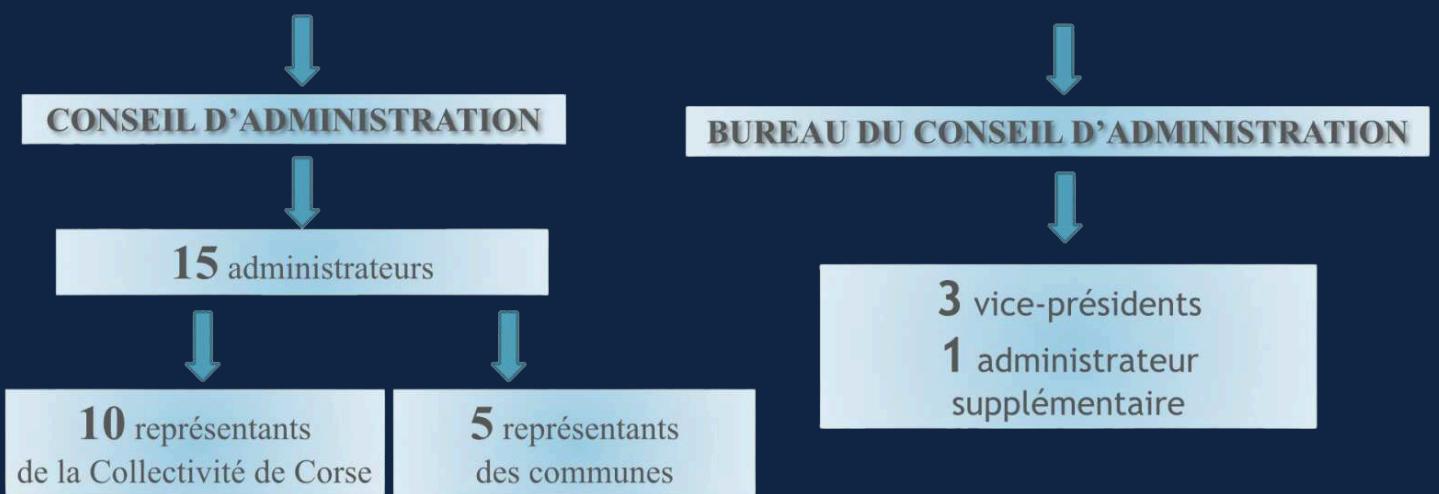


80,12 %



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente : Véronique ARRIGHI
Conseillère à l'Assemblée de Corse
désignée par le Président du Conseil Exécutif de Corse



L'ORGANIGRAMME

Service d'Incendie et de Secours de Corse du Sud

Serviziu d'Incendiu è di Succorsu di Pumonte

PRÉFET DE CORSE, PRÉFET DE CORSE DU SUD

PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



sous-direction santé

SOUTIEN & SECOURS MÉDICAL

PHARMACIE

VÉTÉRINAIRE

PRÉVENTION SANTÉ

VAGUEMESTRE
MISSION
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
CHANCELLERIE
RÉFÉRENT VOLONTARIAT

GOUVERNANCE AFFAIRES RÉSERVÉES
TERRITORIALISATION
ÉVALUATION CONTRÔLE,
TRANSVERSALITÉ

COMMUNICATION
ADMINISTRATION GÉNÉRALE
CONTROLE GESTION
INDICATEURS
ÉVALUATION TABLEAUX DE BORD

INSTANCES JURIDIQUE
GROUPEMENT FINANCES
GROUPEMENT DU PATRIMOINE
GROUPEMENT FINANCES

UNION DÉPARTEMENTALE
DES SAPEURS-POMPIERS
GROUPEMENT
TERRITORIAL
NORD
GROUPEMENT
TERRITORIAL
NORD
GROUPEMENT
GESTION
DES RISQUES
GROUPEMENT
GESTION MISE EN
OEUVRE
OPÉRATIONNELLE
GROUPEMENT
RESSOURCES
HUMAINES
GROUPEMENT
DE LA
FORMATION
D'INFORMATION
COMMUNICATION
GROUPEMENT
SYSTÈMES
TECHNIQUE
GROUPEMENT
DU
PATRIMOINE
GROUPEMENT
FINANCES

-préparation
mise en
oeuvre op's
ressources
compétences
CSP AJACCIO
CS PORTO-VECCIO
CPI BOCOGNANO
CPI PIANOTTOLI
CPI VERO
CPI BONIFACIO
CPI PASTRICCIOLA
CPI SARISOLENZARA
CPI PIANA
CPI SAINTE LUCIE
CS RIZZANESE
DFCI
bureau
d'ordre

prévision
opérations
sapeurs-
pompiers
volontaires
formation
mise
en oeuvre

service
support et
qualité
de service
materiels
roulants
service
fonctionnel
matériels
roulants
constructions
&
entretien
finances
&
comptabilité
gestion
du
patrimoine
commande
publique

CPI EVISA
CPI PETRETO
CPI CASAGLIONE
CPI COZZANO
CPI PIETROSELLA
CPI LEVIE
CPI BASTELICA
CPI ZONZA
CPI OCANA

organigramme en vigueur depuis le 31 mai 2023

réalisation service communication SIS2A. avril 2024.

LES GROUPEMENTS TERRITORIAUX NORD SUD

Les chefs des Groupements Territoriaux Nord et Sud (GTN et GTS) ont pour principales missions :

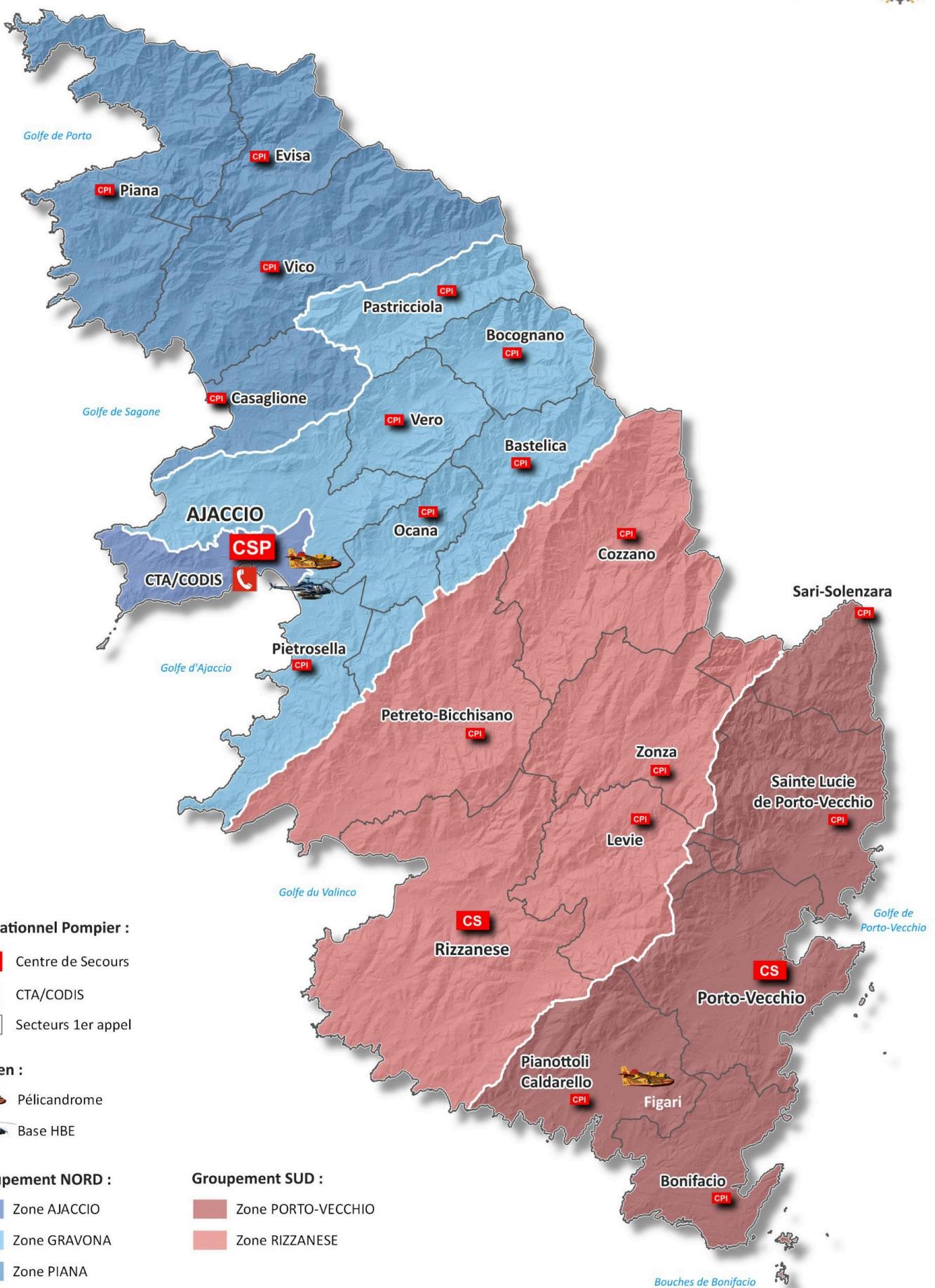
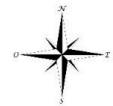
- Le maintien de la capacité opérationnelle des centres de secours au travers notamment la gestion technique, des ressources humaines, l'acquisition et le maintien des compétences des agents
- La préparation et la mise en œuvre opérationnelle sur leurs territoires de compétence.

Le chef du Groupement Territorial Nord est assisté dans ses missions de deux adjoints dont un qui cumule la fonction de chef de centre de Pietrosella.

Il dispose également sur Ajaccio de deux services pour assurer ses missions principales. Le chef de Groupement Territorial Sud est assisté dans ses missions de deux adjoints dont un qui cumule la fonction de chef de centre de Porto-Vecchio. Il s'appuie également sur les cadres des centres de secours de Porto-Vecchio et Rizzanese renforcés à cet effet pour assurer ses missions principales. Les chefs de groupements territoriaux assurent également le commandement, l'animation et la coordination de leurs secteurs de compétence. Ils contrôlent l'activité et le fonctionnement des centres.



SECTORISATION OPERATIONNELLE DU SIS 2A



LE GROUPEMENT DE MISE EN OŒUVRE OPÉRATIONNELLE



Des missions

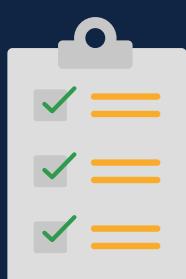
Gestion et commandement du CTA-CODIS

- Gestion des opérateurs, chefs opérateurs et chefs de salle
- Réception et traitement des appels 18
- Veille opérationnelle départementale et gestion des opérations en lien avec l'ensemble des CIS
- Prise en compte des consignes opérationnelles et diffusion d'informations
- Mise en Application du Règlement Opérationnel (RO) et Mise en œuvre de la doctrine départementale
- Suivi du matériel, des logiciels et de l'infrastructure du bâtiment
- Garantir un lien interservices avec les acteurs du secours



Gestion du Service des opérations

- Gestion RH, budgétaire, de formation, équipement des équipes spécialisées
- Construction et mise en application de la doctrine opérationnelle Départementale en lien avec les notes ministérielles
- Suivi et diffusion des notes et consignes opérationnelles
- Développement des relations de partenariat et des conventions avec les acteurs impliqués
- Garantir une veille juridique opérationnelle
- Elaboration de RETEX



Gestion du service du Bureau d'ordre Départemental

- Elaboration des plannings de la chaîne de commandement
- Gestion des indemnités SPV et de la chaîne de commandement
- Suivi des missions de carences SAMU
- Centralisation et suivi des Potentiels Opérationnels Journaliers (POJ)
- Elaboration de statistiques opérationnelles

LES CHIFFRES CLÉS EN 2023

Les indemnités spv



Budget SPV total :
4 779 563,33 €



Budget chaîne de commandement
SPV: 89 306,18 €

Dispositif feux de forêts



Coût total indemnités :
94 4513,08 €



Coût total indemnités SPV sur
la période Feux de Forêts

Juin :	9 613,71€
Juillet :	24 0428,45€
Août :	31 6257,39€
Septembre :	2 241,86€
Octobre :	284,28€

Les équipes spécialisées



Budget des Equipes Spécialisées :
Investissement = 110 000 €
Fonctionnement = 64 700 €



Secours en Montagne
(SMO)
14 SPP
1 SPV



Scaphandriers
Autonomes
Légers
(SAL)
10 SPP



Sauvetage
Aquatique
(SAV)
18 SPP



Sauvetage Eaux Vives
(SEV)
25 SPP
1 SPV



Risques Chimiques
(RCH)
26 SPP
2 SPV



Cellule Technique
d'Investigation Feux
de Forêts
(CTIFF)
13 SPP
4 SPV



Feux tactiques
12 SPP
4 SPV



Risques
Radiologiques
(RAD)
24 SPP
2 SPV



Intervention
à bord des
navires et des
bateaux
20 SPP
3 SPV



Cynotechnique
3 SPV



Sauvetage
Débâlement
(SD)
22 SPP
10 SPV



Commando
Feux de Forêts
(CFDF)
18 SPV



Hélicoptère
Bombardier d'Eau
(HBE)
16 SPP
3 SPV



Pélicandrome
(PEL)
Ajaccio: 10 SPV
Figari: 12 SPV



Cellule d'appui
drônes
4 SPP
2 SPV

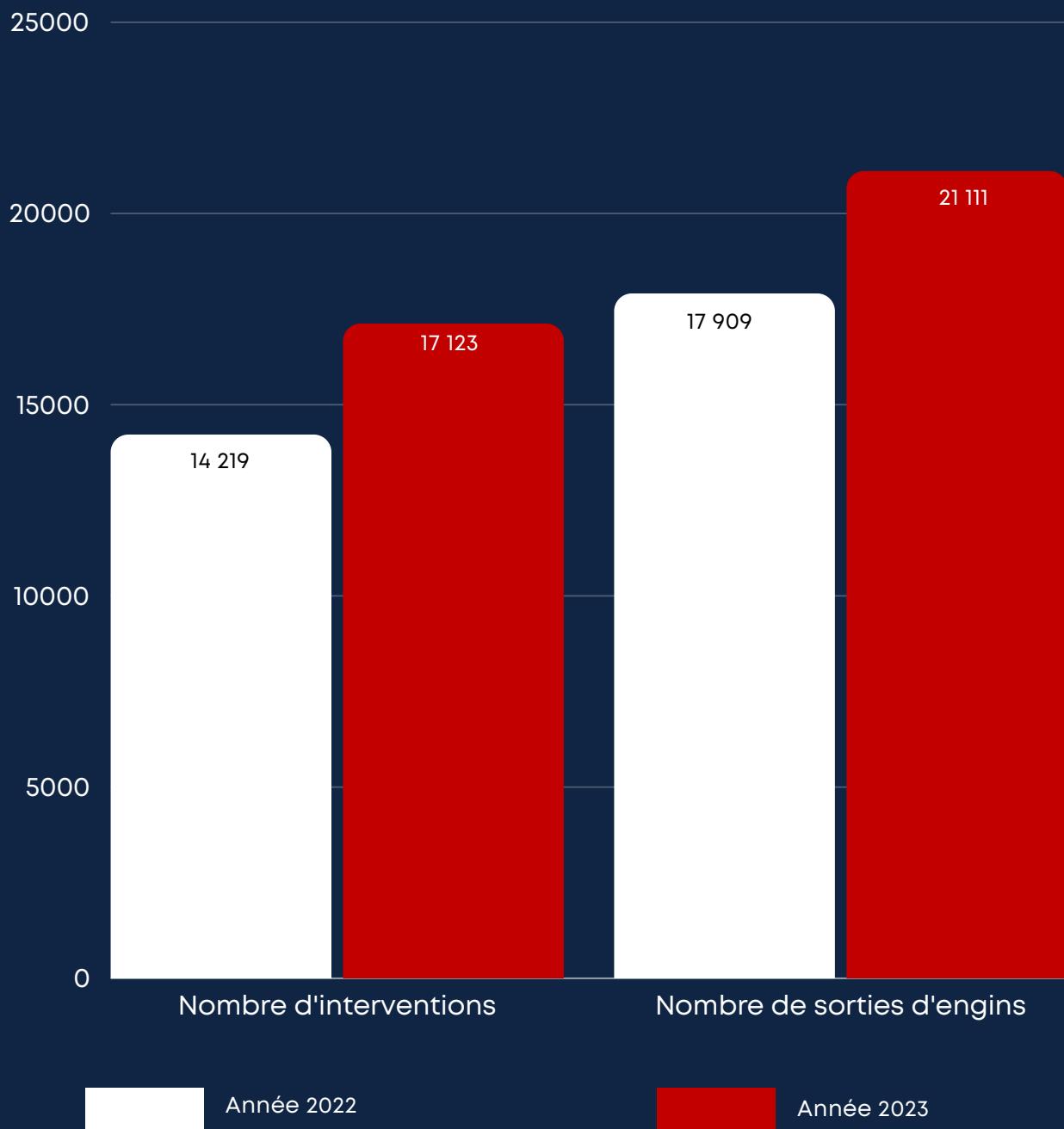
Mais aussi...

33 engins immatriculés :
18 Véhicules d'intervention/ 6 embarcations/ 2 PC Mobile/
1 VTP/ 1 VIRT/ 7 Remorques

12 Conventions en cours :
Engie/GDF / Chemins de Fer de la Corse / Collectivité de Corse
/Chambre de Commerce et d'Industrie 2A /Service des traducteurs
d'urgence/Syvadec /Transaid / Plage de Lava, commune d'Appietto /
réserve militaire / Corsica linea/ convention AP4C / DGSCGC

L'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE EN 2023

(interventions, sorties engins)



L'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE



Nombre d'interventions par catégorie



13 616
Secours à personnes



1 254
Accidents voie publique



1 044
Incendies



1 186
Opérations diverses



Risques Technologiques et Techniques
21 interventions



100 SP mobilisés à l'année
300 en été

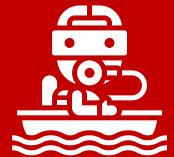


80 points de surveillance
avec camions citerne
feux de forêts et renforts
interservices.

Feux de forêts en 2023

	Nombre de feux	Superficies (hectares)
2023	298	97
Hors saison	151	68,5
Saison	147	28,5

Nombre d'interventions équipes spécialisées

			
HBE: 72 interventions	Secours en montagne: 132 interventions	Secours nautique: 109 interventions	Risques technologiques: 4 interventions
			
Commando FDF: 40 interventions	Unité de sauvetage d'appui et de recherches: 4 interventions	Vétérinaire / Cynotechnie: 7 interventions	Cellule drone: 27 interventions
	Feux de navire: 2 interventions		

LE GROUPEMENT GESTION DES RISQUES

Les missions



Donner un avis sur les dossiers de demandes de travaux et de permis de construire pour les établissements recevant du public (ERP)



Etre conseiller technique des autorités dans les commissions de sécurité



Procéder aux visites de sécurité, afin de vérifier la conformité des travaux réalisés (visites d'ouverture) et que les conditions de sécurité ne se dégradent pas au fil du temps (visites périodiques)



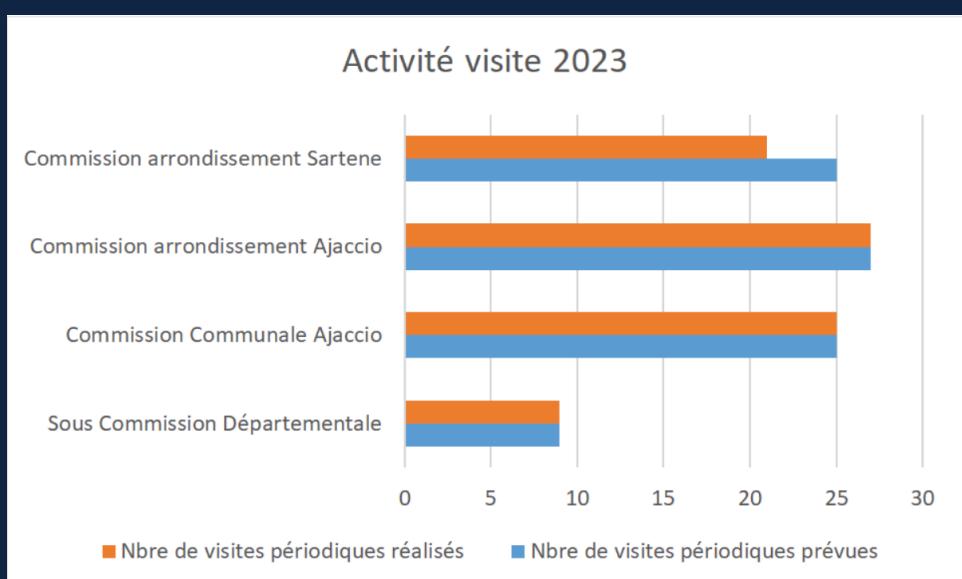
Avoir un rôle de conseiller technique auprès des différents responsables détenteurs de l'autorité de police (Maires, préfet)

Le service prévention

L'activité en 2023

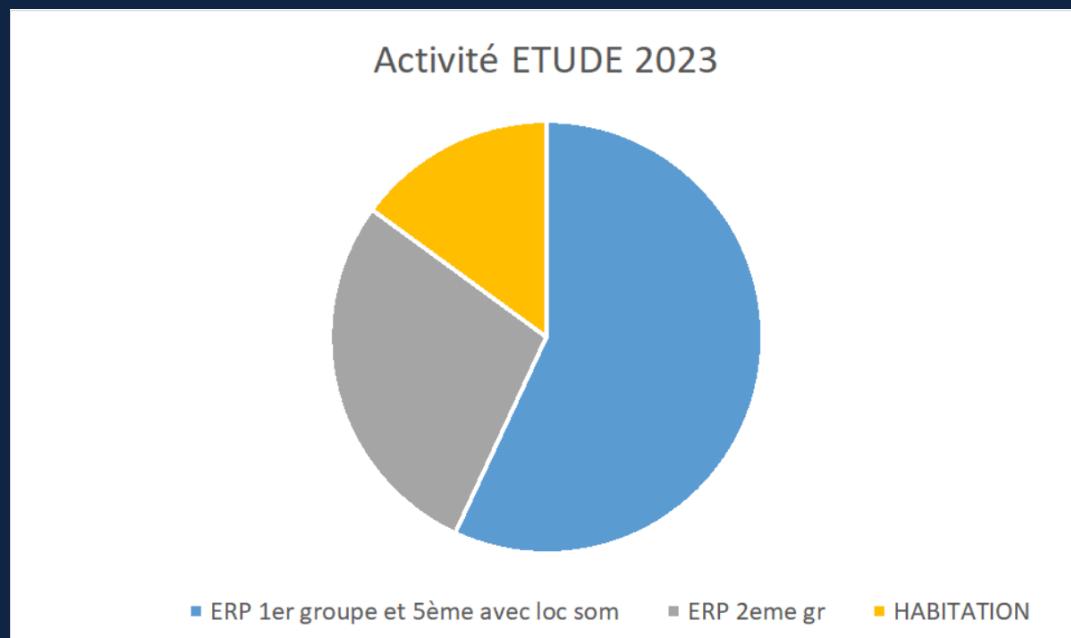


111 visites périodiques





274 dossiers
de
Permis de construire
étudiés



Les événements marquants 2023



Renfort de préventionnistes correspondant à 1,5 ETP



Réussite d'un agent au PRV 3

Les projets 2024



Réaliser 100%
des visites
périodiques



Anticiper le départ
du chef de service et
former un
préventionniste au
PRV 3



Assurer
la transition
de la mise en oeuvre
de la
dématérialisation



Mise à jour
du logiciel Escort



Le service prévision

Le Service Prévision coordonne et pilote la prévision départementale.

Ses missions se déclinent comme suit :

- Vérification et optimisation de l'opérationnalité des moyens de défense extérieure contre l'incendie (DECI).
- Élaboration de documents opérationnels et d'outils d'aide à l'opération.
- Instruction des demandes et rédaction des avis techniques relatifs à la sécurité
- Assurer l'interface avec la préfecture et les collectivités pour le déploiement des outils de planification.



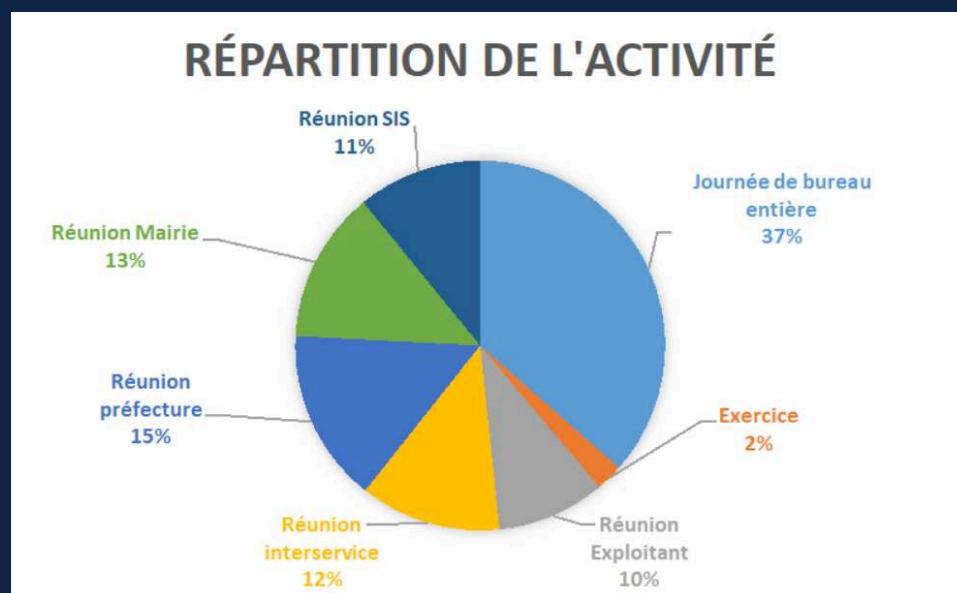
1 véhicule



1 bureau partagé
dans le CIS Rizzanese
1 espace coworking dans le
bâtiment du CODIS à Ajaccio.

L'activité

Dans le cadre de ses missions, le service prévision est consulté dans de nombreux domaines. Ces consultations concernent principalement les ICPE, la DECI, l'accessibilité et les documents de planifications (DSOA, PCS).



Les événements marquants 2023



Réalisation d'exercices à l'échelle interservices :

- Pilotage et réalisation de l'exercice Dispositif Spécifique ORSEC Aérodrome (DSOA) Ajaccio volet maritime
- Pilotage et réalisation de l'exercice DSOA Figari
- Pilotage et réalisation exercice PPI DPLC



Augmentation du nombre de communes ayant réalisé ou entamé la réalisation d'un PCS



Concernant les actions conduites dans le domaine de la DECI:
Augmentation significative de la sollicitation concernant l'implantation de nouveaux PEI.



Un certain nombre de communes se sont engagées dans l'élaboration d'un schéma communal de DECI.

Les projets 2024



Révision en interservices des PPI (Engie Loretto, Antargaz,DPLC)



Révision des DSOA Figari et Ajaccio



En attente de la commande du SIRDPC concernant les exercices ORSEC



Poursuivre l'appui aux communes pour la réalisation des SCDECI (Schéma Communal de Défense Extérieure Contre l'Incendie) et PCS



Le service prévention des forêts contre l'incendie (DFCI)

Le Service Prévision DFCI a pour missions :

- Formation brûlage dirigé
- Participation aux différents groupes de travail interservices (GTP, GTI, GOLIAT, Communauté de communes du Fium'Orbu, réseau emploi du feu,...)
- Participation aux travaux MEDSTAR

Les chiffres clés



Patrouilles FDF financées à 65 000€

27

Equipiers Cellule Technique d'Investigation aux Incendies de Forêts (CTIIF)

L'activité 2023



Formation brûlage dirigé : 1 stage Chef de chantier



CFM 2023: Préparation et suivi des dossiers de subvention liés à la DFCi



Cartographie des aléas en Corse (action Plan de Protection des Forêts et des Espaces Naturels contre les Incendies)



Groupe Technique Incendie: Elaboration PPFENI en 39 réunions



Réunions plans communaux de débroussaillement



Expertise interface Communauté de commune Fium'Orbu Castellu : 8 réunions/Tournées sur les 11 communes et participation aux GT



Goliat : (fin de projet 31/12/2023) diverses actions sur :

- COPIL, COTECH
- impact des incendies sur le bâti,
- détection points chauds,
- impact des brûlages sur peuplements et biodiversités,
- outils d'anticipation



Groupe de Travail Permanent:
Préparation, participation et suivi des réunions



Appariement des pistes DFCI avec IGN



Nombreux séminaires ou webinaires



Participation aux GT études PLPI et PRMF :
PRMF Bavella, PRMF Zonza, PLPI Sud, gestion des parking en milieux naturels



Participation aux réunions institutionnelles :
Chambre des Territoires, Sous commission départementale FDF



Participation aux réunions auprès élus :
11 communes et communautés de communes

Les événements marquants 2023



Formation chef de chantier brûlage dirigé : 4 stagiaires



Financement CFM 2023 obtenu
72 000€ au profit des patrouilles de surveillance associées au dispositif feux de forêts.



Formation Cellule Technique d'Investigation aux Incendies de Forêts :
1 stagiaire formé en 2023

Les projets 2024



Formation CTIIF
Ces formations effectuées par l'ECASC seront réalisées en Corse sous pilotage de la DRAAF, Equipier, chef de chantier (brûlage)



Poursuite des dossiers majeurs engagés
(cartographie aléas, CFM, PRMF Bavella, opérationnalité des ZAL...)



Participation maintenue aux divers groupes interservices



Projet régional OPENDFCI

LA SOUS-DIRECTION SANTÉ



Le Service de Santé et de Secours Médical exerce les missions :

- de surveillance de la condition physique des sapeurs-pompiers ;
- d'exercice de la médecine professionnelle et d'aptitude pour les sapeurs-pompiers professionnels et la médecine d'aptitude des sapeurs-pompiers volontaires du département dans les conditions prévues par l'article R.1424-28 ;
- de conseil en matière de médecine préventive, d'hygiène et de sécurité, notamment auprès du comité d'hygiène et de sécurité ;
- de soutien sanitaire des interventions des services d'incendie et de secours et les soins d'urgence aux sapeurs-pompiers ;
- de participation à la formation des sapeurs-pompiers au secours à personnes ;
- de surveillance de l'état de l'équipement médico-secouriste du service.

Le SSSM participe aux :

- missions de secours d'urgence définies par l'article L.1424-2 et par l'article 2 de la loi n°86-11 du 6 janvier 1986 relative à l'aide médicale urgente et aux transports sanitaires ;
- opérations effectuées par les services d'incendie et de secours impliquant des animaux ou concernant les chaînes alimentaires ;
- missions de prévision, de prévention et aux interventions des services d'incendie et de secours, dans les domaines des risques naturels et technologiques, notamment lorsque la présence de certaines matières peut présenter des risques pour les personnes, les biens ou l'environnement.

Pour réaliser ces missions, la sous-direction santé s'appuie sur : la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI), le service Santé, Sécurité et Qualité de Vie en Service (SSQVS), la Mission hygiène et sécurité en lien avec le service SSQVS, le service soutien aux opérations (SSO) / Véhicule Léger Infirmier (VLI), la Mission appui vétérinaire et une unité de soutien psychologique.

L'activité en 2023



Structuration des 3 cabinets médicaux sur le département (Ajaccio/Rizzanese/Porto-Vecchio) : vérification et renouvellement des appareils biomédicaux, mise en place de commandes régulières d'approvisionnement, affectation d'équipes dédiées, organisation d'un soutien administratif au plus près des territoires



Paramétrage du nouveau logiciel de gestion et de suivi des visites médicales



Numérisation des dossiers médicaux de l'ensemble des agents du SIS2A (SPP/SPV)



Participation à un groupe de travail et de réflexion sur la mise en œuvre des Actes et Soins d'Urgence (mise en application Loi MATRAS) : mise en place de moniteurs multiparamétriques, formation des utilisateurs, formation aux ASU



Formation des équipes :

Formation Initiale / Formation de maintien et perfectionnement des acquis aux Protocoles infirmiers de soins d'urgence

Formation à l'évaluation et l'orientation à la crise suicidaire

Formation initiale SPV module tronc commun sécurité civile délocalisée

Interventions et/ou participations soutien sanitaire sur diverses manœuvres : secours routier, secourisme, etc

Participation des médecins aux journées de recrutement SPV

Participation colloque ENSOSP et diverses réunions avec réseau des Médecins-chefs de SDIS

Journées d'information Santé en service des SIS - JISS ENSOSP 7 mars 2023

Première journée des unités de soutien psychologique de la Zone Sud 16 juin 2023



Partenariats :

- Renouvellement du partenariat avec les écoles JSP du département (Ajaccio, Extrême-Sud)
- Mise en oeuvre de la convention de partenariat CCI Corse : suivi médical des pompiers de l'Aéroport d'Ajaccio
- Etablissement d'une nouvelle convention de partenariat avec la CCI Corse pour le suivi médical des pompiers de l'Aéroport de Figari



Les faits marquants



Collaboration avec le SSSM du SIS 2B :

- Harmonisation des PISU : protocoles communs aux deux départements, révisés en concertation.
- Formation : les ISP sont formés à l'école départementale de Corte
- Rencontres : 2 séances de travail organisées par an
- Commande publique : marchés en commun : gants, matériels d'immobilisation, draps et bouteilles d'oxygène

Les chiffres clés 2023 :



3 VLI (Casaglione, Petreto-Bicchisano, et Levie)

Nombre de sorties VLI par centre :

- SSSM PETRETO BICCHISANO : 54
- SSSM NORD / CASAGLIONE: 119
- SSSM LEVIE : 53
- GRPT SSSM : 6



Visites médicales :

490 dont 220 visites de recrutement et 270 visites de maintien en activité.

Autres visites (suivi, reprise d'activité, etc.) : 40



Conventions de partenariat :

-CCI de Corse pour le suivi médical des pompiers de l'aéroport d'Ajaccio (depuis 07/2022) et de l'aéroport de Figari (10/2023) : 22 visites médicales d'aptitude

-Associations JSP Ajaccio + Extrême Sud : soit 89 visites médicales réalisées en 2023



21 ISP protocolés



- 21 Médecins dont 5 actifs
- 6 Pharmaciens
- 51 Infirmiers dont 21 formés aux PISU
- 2 Préparateurs en pharmacie
- 2 Vétérinaires
- 2 Experts animaliers
- 4 Psychologues



Unité PSY opérationnelle sollicitée sur interventions de grande ampleur :
1 psychologue



Focus sur la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) & Santé Sécurité et Qualité de Vie en Service (SSQVS)



La Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) et de Santé Sécurité et Qualité de Vie en Service (SSQVS) doit assurer différentes missions. Elle est en charge d'assurer la distribution des médicaments, matériels, dispositifs médicaux et appareils de diagnostic nécessaires à la réalisation des missions des membres du corps départemental (visites d'aptitude soutien sanitaire et protocoles infirmiers de soin d'urgence pour le SSSM, secours d'urgences aux personnes, secours routier et formation pour l'ensemble des Sapeurs-Pompiers).

La PUI a également à charge d'assurer la maintenance des appareils médicosécouristes et la vigilance de tous les matériels de son domaine de compétences. Elle participe à l'élaboration des procédures de bon usage des matériels d'hygiène et de gestion de déchets infectieux. Côté finances, la PUI gère son budget, de l'expression jusqu'à l'exécution et lance des marchés dans le cadre de ses compétences. Elle participe au groupement de commandes de l'Union Logistique Inter Services de Secours (ULISS). Enfin, la PUI doit assurer une veille réglementaire, technologique et du benchmarking.

Les chiffres clés en 2023



2 agents permanents à temps plein dont 1 PSPP gérant/chef



4 Pharmaciens Sapeurs-Pompiers Volontaires pour 0,3 ETP complémentaires dont 3 qui participent aux asteintes départementales et 2 experts en renfort



200 m² de locaux sur 2 niveaux



1 Véhicule Toute Utilité



1077.20 Kg de déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI) collectés et traités pour le compte du SIS2A, soit environ 61.25g par intervention.



Concernant l'Oxygène médical, la consommation reste importante sur toute l'année en raison de la proportion importante d'interventions SUAP, et on note une légère augmentation qui perdure depuis l'apparition du Covid.

Le pic d'échanges de bouteilles de 2023, en juillet, correspond à 58 bouteilles échangées sur le mois, toutes capacités confondues.

Le mois ayant engendré le moins de demande représente 25 bouteilles.

La moyenne mensuelle sur 2023 est de 39 bouteilles.

L'activité en 2023

L'activité principale de la PUI est l'approvisionnement des unités fonctionnelles en consommables et matériels permettant l'aptitude des agents, le SUAP et le soutien sanitaire opérationnel.

La PUI est sollicitée en moyenne 46 fois par mois avec un pic estival bien marqué.



Commande régulière des unités



Renouvellement périodique des périmés



Réapprovisionnements suite à consommation en intervention



Echanges d'appareils suite à:
- incident,
- casse
- panne
- maintenance périodique
- Autre demande

Les faits marquants



Subvention Fonds Européen de Développement Régional



Nouveau logiciel



Communication Santé Sécurité et Qualité de Vie en Service (SSQVS)



Préparation du renouvellement d'agrément (réorganisation totale des locaux)

Les projets de la sous-direction santé en 2024



Renouvellement de l'agrément de la PUI



Participation à la mise en place des ASU (SSSM + CA SP)



Remise à jour du manuel qualité de la pharmacie



Améliorer le suivi (et la continuité opérationnelle associée) des matériels laissés en structures d'urgence



Renouvellement des marchés groupés de matériel immobilisation notamment



Finalisation paramétrage et déploiement du logiciel médical : formation des utilisateurs (Médecins et infirmiers)



Mise en place d'unités mobiles pour faciliter les visites médicales de maintien en activité pour les casernes les plus éloignées



Renforcement de la collaboration avec SSSM SIS 2B :

- Harmonisation des restrictions d'aptitude
- Elaboration d'un guide commun des Visites médicales de maintien en activité
- Harmonisation des véhicules et du matériel des VLI
- Mise en place d'une FMA Aptitude : une session en fin d'année
- Elaboration d'une cartographie à l'échelle régionale
- Mise en place d'une Commission médicale consultative commune
- Travail de réflexion sur l'harmonisation des indemnités SPV :
- Plan de secours et PMA : état des lieux à réaliser / doctrine à élaborer avec les groupements opérations



Formation :

- Formation initiale et FMPA pour les ISP
- Formation de maintien et perfectionnement des formateurs accompagnateurs du SIS2A
- FAE groupement SSSM
- FAE PUI : Pharmacien gérant de PUI de SDIS
- Pre hospital life support (PHTLS)
- Formation premier secours psychologiques
- Déploiement des soins d'urgence pour les secouristes :
 - Formation liée au déploiement des dispositifs multiparamétriques dans les centres de secours
 - Formation des ISP à la compétence Accpro :
 - Formation des formateurs accompagnateurs sapeurs-pompiers (actes de soins d'urgence)
 - Formation des chefs d'agréés du CIS Pietrosella



Partenariat :

- Renforcement des partenariats avec écoles JSP : participation au jury BNJSP
- Participation SOUSAN sur opérations de préparation brûlages dirigés

LE GROUPEMENT RESSOURCES HUMAINES



Le groupement a pour missions :

- Le pilotage de l'activité RH de l'établissement
- Le pilotage de la gestion administrative et statutaire des agents
- La participation à la définition de la politique de formation de l'établissement et d'accompagnement des agents dans cette démarche de développement des compétences
- Le pilotage et l'animation du dialogue social au sein des instances consultatives

Les services du groupement ont pour missions :

- Le suivi de carrière des agents toutes filières (SPP, SPV, PATS)
- La gestion des absences et des maladies
- La gestion de la paie
- La gestion des départs à la retraite

Les chiffres clés en 2023

Répartition par âge des agents statutaires



-de 24 ans :
7 agents



25-29 ans
17 agents



30-39 ans
70 agents



40-49 ans
79 agents



50-59 ans
94 agents

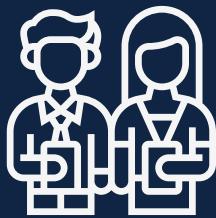


60 ans et +
32 agents

	Sapeur-Pompier	Administratif	Technique	Hors filière	Somme :
ETAT MAJOR	25	35	39	4	103
Groupement Mise en Oeuvre Operationnelle	22				22
GROUPEMENT NORD	102	2	1		105
GROUPEMENT SUD	60	4	4	1	69
Somme :	209	41	44	5	299

	A	B	C	E	Somme :
Sapeur-Pompier	22	34	153		209
Administratif	4	9	28		41
Technique	2	12	30		44
Hors filière				5	5
Somme :	28	55	211	5	299

	M	F	Somme :
Sapeur-Pompier	200	9	209
Administratif	6	35	41
Technique	37	7	44
Hors filière	3	2	5
Somme :	246	53	299

**PATS:**

Avancement de grade : 16

Avancement d'échelon : 44

**SPP:**

Avancement de grade: 24

Avancement d'échelon : 66

**Promotions**

Réussite concours:

39 SPP

18 PATS

**Nombre d'entrées :**

18 SPP

2 PATS

1 Autre

**Nombre de sorties:**

7 PATS

11 SPP

242 SPV

3 Autres

L'activité en 2023



Cartographie des effectifs et emplois incluant les groupes de fonctions



Revalorisation et critérisation du régime indemnitaire PATS (RIFSEEP)



Pilotage, rapport et délibérations :

- Les Comptes Epargne Temps monétisés. Avec mise en œuvre 01/01/2025
- L'indemnité de mobilisation opérationnelle
- Les dons de jours de repos
- Le télétravail
- Les conditions de mobilisation des PATS et contractuels en qualité de SPV



Convention SIS /
Employeur sur
l'activité en qualité
de SPV (8)



Règlement intérieur
partie RH



Déploiement des outils RH
dans les différents
groupements.
Consolidation de
l'utilisation de l'outil
Webdag



Rapport social
unique



LE GROUPEMENT FORMATION



Après avoir recensé et planifié les besoins en formation des agents du SIS 2A, le Groupement Formation conçoit, organise et met en œuvre les différentes formations permettant au SIS d'accomplir ses missions.

À ce titre, il élabore la doctrine et les outils pédagogiques en matière de formation et d'activités physiques. Il anime et maintient à niveau le réseau des formateurs.

Les chiffres clés en 2023



755 000 € de budget



1 464 stagiaires formations externes + internes (Hors FMPA)



1 889 stagiaires FMPA



-103 accompagnateurs de proximité
-85 formateurs accompagnateurs
-49 formateurs SUAP
-12 concepteurs de formation



124 formations dans le département

L'activité

Des actions de formation mutualisées 2A/2B :

FI Caporaux SPP 1 par an

COFOR et FORACC : 1 à 2 par an

FI Sergents SPP 1 par an

FMA FDF3, 4 et 5 : 6 ou 7 par an

FI SPV SSSM 2 à 3 par an

FDF3 et FDF4 : 1 à 2 par an

Formateurs caissons feux 2023

Formation RH

Formateurs SR lourd

Formation brûleurs en Corse

Opérateurs Simu

Formation PLG, SMO, SAV, COD

Stage SR SPP

Formation d'Intégration SPV INC
sur caisson feu à Corte

Les évènements marquants



Généralisation de certaines actions de formation avec le SIS 2B



Formation de formateurs SIS Pumonte à la manipulation du caisson feux du plateau technique de Corte et formation de formateurs accompagnateurs, PICEF-PAEFPS (formation parfois dispensée sous l'égide du CNFPT)



Intégration d'une journée caisson feux au plateau technique de Corte pour toutes les nouvelles recrues du SIS Pumonte



Réalisation de l'annexe 1 CNFPT en union avec le SIS 2B : réalisation d'action de montée en compétence pour les personnels des SIS



Généralisation des échanges de matériels concourant aux actions de formations (prêt de fourgon incendie, ambulance, fourgon de désincarcération).

Les projets en 2024

L'année 2024 doit être marquée d'une part par la consolidation et le renforcement du travail déjà entrepris, d'autre part par la convergence des équipes pédagogiques au travers de la réalisation de guides techniques pour les formations.



Consolider et renouveler les actions 2023



Réaliser toutes les FMPA FDF 3 4 et 5 en commun sur le plateau technique de Corte (avec équipe de formateurs mixtes)



Exploiter au mieux les planifications des actions de formations des 2 SIS pour que les personnels puissent se voir proposer des possibilités offertes supplémentaires en termes de créneaux de formation : ainsi des personnels qui n'auraient pas des disponibilités sur des créneaux du 2A peuvent se voir proposer des créneaux sur le 2B et vice-versa.



Réalisation d'actions nouvelles : mise à disposition du caisson de feux étendues à d'autres formations du SIS Pumonte.



Réalisation d'un Parcours de Formation Adapté commun



Réalisation commune des guides techniques des formations qui permettra à terme la convergence plus grande encore des équipes de formateurs

LE GROUPEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION

Ce groupement a pour missions principales :

- L'Élaboration du Schéma Directeur des Systèmes d'Information ;
- La Mise en œuvre et gestion des Systèmes d'Information et de Communication ;
- Le développement des usages du numérique et des outils de pilotage ;
- Le contrôle de l'application du droit informatique et de la politique de sécurité des Systèmes d'Information.

Pour réaliser ces missions, le groupement s'appuie sur trois services :

- Les services "Fonctionnel" et "Support et Qualité de service". Ils assurent le recensement des améliorations fonctionnelles et l'accompagnement au changement ainsi que l'exploitation des systèmes d'information géographiques (SIG).
- Le service 'Infrastructures technologiques" qui assure la gestion des systèmes d'information et des moyens de communication opérationnels, le fonctionnement en continu de la plateforme technique et l'intégration de plans de continuité et de reprise d'activité.



Les évènements marquants



Le projet NexSIS : objectif de mise en service au 1er janvier 2024

Projet phare de l'Etablissement dans le domaine des Systèmes d'Information et de Communication, NexSIS a mobilisé l'ensemble du Groupement SIC dans le but de tenir l'objectif de mise en service de l'outil au 1er janvier 2024 dans les domaines :

- de la chefferie de projet où un ingénieur n'a pas ménagé son temps, son énergie et son ingénierie au service du projet ;
- de la préfiguration technique où l'équipe "Infrastructures" a dû mettre à niveau et construire des systèmes et réseaux informatiques correspondant au cahier des charges de l'Agence du Numérique de la Sécurité Civile ;
- fonctionnel et des données qui nécessitait de fournir l'ensemble des informations de configuration fonctionnelle et les jeux de données notamment cartographiques à intégrer au logiciel NexSIS, à ce titre la cellule SIG s'est affairée à mettre en forme les données et à repenser les Systèmes d'Information Géographique du SIS 2A tout en mettant à jour les ATLAS DFCI.



Le SDSIC : un document structurant qui permet au SIS 2A de maîtriser ses outils informatiques

L'année 2023 a vu la concrétisation et la validation du Schéma Directeur des Systèmes d'Information et de Communication, document structurant dans le domaine qui permet de fixer la ligne de conduite selon trois axes :

- fonctionnel (Applications, bases de données, interfaces...)
- technique (Postes de travail, serveurs, réseaux, sécurité...)
- organisationnel (Rôles des équipes SI, rôles des utilisateurs)

Il est un outil :

- d'aide à la décision pour le lancement des projets d'évolution
- de pilotage des projets d'évolution dans le temps
- de management en donnant une ligne directrice et de objectifs partagés

Il a permis de déterminer 9 axes de travail pour un total de 30 projets plus ou moins dimensionnés nécessitant d'être priorisés, planifiés et pilotés.

Le GSIC en quelques chiffres



12 agents de catégorie A (x2), B (x7) et C(x3) qui administrent et maintiennent les systèmes et parc matériel informatiques (environ 300 serveurs, ordinateurs et tablettes), Téléphoniques et Transmissions opérationnelles (plus de 700 terminaux).



Le Budget alloué dans le cadre du plan pluriannuel d'Equipement avoisine chaque année **700 000 € en investissement** et **700 000 € en fonctionnement** Permettant d'assurer le renouvellement des parcs et le lancement de nouveaux projets SIC.

Les projets en 2024

Pour l'exercice 2024, le focus sera axé sur le suivi des actions concrétisées en 2023 ainsi qu'un point d'attention particulier sur la politique de sécurité des Systèmes d'Information (PSSI) en ces périodes de risque « Cyber » de plus en plus prégnant en raison du contexte international et des Jeux Olympiques en France notamment et où le nombre d'attaques augmente considérablement y compris à l'encontre des institutions et les SDIS ne sont pas épargnés.



NexSIS : la 1ere année d'usage du nouveau système

Le top départ ayant été donné le 1er janvier 2024, la 1ere année d'utilisation d'un système totalement nouveau nécessite une attention et un suivi rigoureux afin d'éviter les écueils possibles dans un domaine aussi sensible que le nôtre !

La mise en œuvre des projets définis dans le SDSIC

Une fois les axes et les priorités fixés, il s'agit désormais de rentrer dans la phase opérationnelle de lancement et suivi des projets validés dans le SDSIC, un des projets prioritaires dans le domaine fonctionnel concerne la mise en œuvre d'un outil de gestion du temps de travail qui devra se concrétiser en 2024. Un autre projet consiste à dématérialiser les Bilans SUAP à l'aide de tablettes numériques qui équiperont les VSAV afin de transmettre et archiver directement les informations des victimes transportées.



L'attention particulière à l'encontre de la Cybercriminalité

Un axe particulier priorisé par le SDSIC concerne la Sécurité des données de notre Etablissement et qui nécessite de fixer une Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI dans le jargon informatique) afin de garantir ou limiter tout risque de perte ou de vol de données ou d'indisponibilité de systèmes concourants à nos missions d'urgence avec les conséquences imaginables qui en découleraient.

Cela nécessite donc d'installer des outils de sécurité, mais également de sensibiliser l'ensemble des acteurs du SIS et enfin de prévoir les scénarii de continuité et de reprise d'activité (PRA-PCA) en cas de problème survenu

Focus sur le bureau du Système d'Information Géographique



Rattaché au Service fonctionnel, le bureau SIG est chargé de traiter :

- Les évolutions Numériques 3D LIDAR (télédétection par laser)
- Les données et flux externes
- Les analyses, contrôles et normes de projections
- La production de cartes papier
- La gestion des bases de données
- Les données métier SIS 2A
- Les projets et supports de communication
- L'intégration de NEXSIS

Les évènements marquants



Recrutement d'un géométricien



Travaux cartographiques thématiques pour plusieurs services de l'établissement, (Ops, 3SM, Patrimoine...) ainsi que la mise à jour des planches d'Atlas DFCI



Le SIG 2A, en collaboration avec le (PôNT Entente Valabre), est devenu l'administrateur du logiciel de situation Tactique CRIMSON V7, Déploiement de la nouvelle version au CODIS, et sur les VPC .



- Une autre version mobile V8 est prévue fin 2024

Projet de solution cartographique mobile sur tablette en mode déconnecté :

- Crédation d'un format de cartes PDF, exploitable avec une application libre Foxit-reader.



Le SIG, a principalement intégré toutes les données métiers, DFCI, DECI, les localisants et adresses de la Corse du Sud, afin de permettre la migration, vers l'outil de gestion de l'alerte NEXSIS 18-112, avant la fin décembre 2023.

Le SIG a participé aux phases préparatoires de migration durant les «MER». (Mises à l'Épreuve du Réel).

Les projets 2024



Continuité de l'intégration et suivi des évolutions de versions.

- Proposition de formation aux opérateurs de l'outil cartographique du SGA /SGO NEXSIS.
- Suivi de comité SIG avec l'ANSC



Test et déploiement de la version CRIMSON Web V8. (2024 / 2025).

Infrastructure réseau informatique du SIG:

- Mise en œuvre d'une infrastructure serveur d'applications et de stockage des bases de données Géomatique du SIG 2A.
- Acquisition d'un logiciel ETL de traitement des données orienté SIG.



Participation au séminaire de formation géomatique des SDIS: GEOSDIS PAU 2024

LE GROUPEMENT TECHNIQUE



Il contribue au soutien de l'établissement, du personnel dans les domaines techniques et logistiques.

Pour atteindre cet objectif, le groupement est organisé en trois services :

- Service Matériel Roulant (Atelier Mécanique)
- Service Petit Matériel Incendie (Habillement et suivi Financier du parc Appareils Respiratoires Isolants)
- Service Logistique

Le Groupement Technique assure le suivi et l'évaluation des besoins en matériel roulant, l'équipement des véhicules d'incendie et de secours, la dotation en matériel incendie, besoins logistiques, affaires bureautiques, alimentation des agents dans le cadre quotidien, en opérations et pour les renforts estivaux.

Il gère les carburants et certains fluides de l'établissement.

Il dote l'ensemble des agents d'effets d'habillement pour l'accomplissement des missions dévolues au SIS2A.

Il établit les tableaux de bord afin d'orienter les réflexions sur les besoins des centres, des utilisateurs, participe aux réflexions et priorise ses actions par l'intermédiaire de ses trois services.

Son rôle de groupement fonctionnel permet un travail par transversalité afin de répondre aux exigences des priorités du terrain et de faire progresser par la mise en place de règles et d'assurer une bonne gestion.

Les chiffres clés en 2023



Logistique (Campagne FDF Repas, hébergements, eau, vacations,HBE)
2 026 941,10 €



Suivi et maintenance de 320 véhicules
Budget annuel de renouvellement
2 745 159€



Renforcement de la capacité opérationnelle en cas de feux de forêts en Corse : attribution d'une subvention pacte capacitaire conjointement SIS 2A/SIS2B :
2 214 000 €



Programme PPI Parc Roulant/Pacte Capacitaire
3 941 335 €



Achat petit matériel

L'activité en 2023



Identifier le besoin



Effectuer le sourcing



Procéder à la commande



Assurer le service fait



Remise de matériel



Maintenance et réparation



Réformer et faire partir le matériel

LE GROUPEMENT PATRIMOINE



Bâtiments

Le Service construit, développe et entretient l'ensemble du parc immobilier de l'établissement.

Pour cela, il dispose d'un budget de fonctionnement (achat de services, de prestations, de réparations ou de matériel) et d'un budget d'investissement pour des études et des travaux de construction et de réhabilitation.

Le Service est composé de 8 agents (1 chef de service, 1 adjoint au chef de service, 1 secrétariat/comptabilité et 5 agents polyvalents en régie)



Construction

En charge de la conduite des projets de constructions neuves comme de grosses réhabilitations, le service doit analyser les instructions données et effectuer les tâches suivantes:

- études de faisabilité
- constitution des programmes fonctionnels
- recherche de financements



Patrimoine

Le Service assure la gestion du patrimoine immobilier. Il intervient dans des domaines variés allant des différentes conventions, à l'élaboration de tous les dossiers administratifs, notaire, acquisition de terrain, contrats avec les concessionnaires, contrats des assurances, la gestion des fluides, mais également de l'accidentologie des véhicules, et les infractions routières

Pour les opérations en maîtrise d'œuvre externe :

- rédaction et lancement des procédures de consultation des maîtres d'œuvre
- suivi des études et validation
- consultation des marchés de travaux suivi des travaux
- gestion financière des opérations et réception des chantiers

Pour les opérations en maîtrise d'œuvre interne, les tâches de la maîtrise d'œuvre sont réalisées par le service :

- plans
- cahiers des clauses techniques particulières
- bordereau des prix

L'activité en 2023



Achèvement de la dernière année du Plan Pluriannuel d'Investissement 2020-2023 : 900 000 €



Élaboration du nouveau Plan Pluriannuel d'Investissement 2024-2027 : 3 600 000 €



Réception de l'extension de la caserne de Petreto-Bicchisano et des travaux de voirie et d'isolation extérieur de la caserne de Casaglione



Lancement des travaux d'extension de la caserne de Vero



Travaux d'isolation des fondations, de voirie et de route sur la caserne de Casaglione



Lancement de l'opération d'extension de la caserne de Vico, Bocognano et Vero



Constitution de fiches patrimoniales de chaque bâtiment du SIS 2A



Constitution avec les notaires des actes de cessions des sites de Evisa, Bonifacio et Piana





Les événements marquants



Inauguration des casernes de Bastelica et d'Ocana



Attribution du marché de maîtrise d'œuvre de la construction de la caserne de Pietrosella



Signature de l'Autorisation d'Occupation Temporaire du pélicandrome d'Ajaccio



Visite de tous les centres de secours avec la Présidence et la Direction



Lancement d'un diagnostic énergétique de tous les bâtiments du SIS 2A



Rapprochement avec le SIS 2B sur la territorialisation des 2 SIS de Corse

Les projets 2024



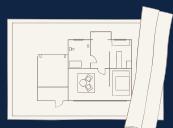
Achèvement de la première année du Plan Pluriannuel d'Investissement 2024-2027: 900 000 €



Suivi et validation des études de la construction de la caserne de Pietrosella



Réception des travaux d'extension des casernes de Vero, Vico et Levie



Travaux de construction de la caserne de Pianottoli



Travaux de réhabilitation des sanitaires du HBE Ajaccio



Lancement du projet de construction de la caserne de Piana



Élaboration de l'Autorisation d'Occupation Temporaire du pélicandrome de Figari



Élaboration des conventions d'hébergement des renforts nationaux pour la saison FDF 2024



LE GROUPEMENT FINANCES

Ce groupement assure les missions financières propres à l'établissement, parmi lesquelles :

- La préparation et l'exécution du budget et l'élaboration des différents documents budgétaires
- Le contrôle des procédures budgétaires et comptables ;
- La mise en place du contrôle de gestion ;
- Le pilotage de projets et d'opérations pluriannuelles en lien avec différents partenaires économiques ;
- La définition et l'anticipation des besoins de services acheteurs de l'Etablissement et la sécurisation juridique de la passation des marchés.

services :

- Finances et comptabilité
- Commande publique

2

En quelques chiffres



En 2023, les **recettes de fonctionnement** s'élèvent à **34 547 244.51 €**



En 2023, les **dépenses de fonctionnement** s'élèvent à **34 148 800.15 €**



En 2023 les **recettes d'investissement** s'élèvent à **7 278 462.79 €**



En 2023, les **dépenses d'investissement** s'élèvent à **8 242 737.49 €**

Les projets 2024



Permettre au SIS Pumonte d'adapter son organisation aux défis posés par un contexte général défavorable sur fond de dérèglement climatique et de contraintes économiques



Préserver des marges de manœuvres afin de consolider et renforcer sa ressource humaine



Poursuivre l'optimisation du maillage opérationnel des territoires ruraux



Maintenir l'effort d'investissement réalisé lors des précédents exercices



LA MISSION ÉVALUATION, CONTRÔLE ET TRANSVERSALITÉ

Ce groupement assure sous l'autorité de la direction :

- Le déploiement des projets transversaux au profit des groupements
- La production d'indicateurs permettant d'améliorer le pilotage quotidien de l'établissement
- Le contrôle de gestion
- La gestion centralisée des différents projets dans lesquels le SIS Pumonte s'inscrit
- L'évaluation de l'atteinte des objectifs du SDACR.

L'activité en 2023 et les chiffres clés



PROGRAMME CARTE D'ACHATS

Déconcentration des achats de petites fournitures (bureau, informatique, entretien, réparation) au profit des CIS et du CODIS

Démarrage du programme carte d'achat décembre 2023 :

Budget alloué : 80 350€ pour 12 mois et 22 porteurs de carte.

Réalisations périodiques d'états de consommation des crédits par la mise en place d'un tableau de bord, et création de 2 process



P.P.I. : 2024/2027

Document stratégique de financement pluriannuel des opérations d'investissement du SIS

Document consolidé par délibération du 9 avril 2024

Réalisation du document global et définition du domaine parc roulant. Budget de 37 722 000€ dont 45% porté par l'autofinancement de l'établissement



PACTE CAPACITAIRE 2023/2026

Convention permettant le renforcement de la réponse FDF du SIS

Document consolidé par convention du 20 octobre 2023

Réalisation du document global et de la convention.

Définition des engins à acquérir.

Budget de 3 780 000 € dont 47% porté par l'autofinancement



SUIVI VL DE SERVICE ET CARBURANT

Gestion de l'utilisation des VL et suivi de la consommation de carburant

Mise en place du suivi du parc VL

Réalisation d'une note de service cadre, puis d'un logigramme de suivi des consommations de carburant. Réalisations périodiques d'états de consommation et de kilométrage par la mise en place d'un tableau de bord, réalisation d'un process



MEDISAP

Logiciel de suivi VMA SP du SIS

Pilotage de la finalisation du projet initié le 15 septembre 2023

Accompagnement du 3SM et du GSIC. Réalisation de réunions de coordination permettant la finalisation du projet.

Les projets 2024



SDSIC :

Schéma Directeur des Systèmes d'Information et de Communication

Projet pluriannuel du déploiement du schéma directeur

Accompagnement du GSIC dans la méthode de conduite du schéma. Réalisation d'un tableau de bord et d'outils de pilotage, planification et conduite de réunion transversales.

Budget initial prévisionnel de 1 740 800€



Contrôle de gestion :

Aide à la décision du pilotage de l'établissement

Projet de mise en œuvre d'un dialogue de gestion

Réalisation d'un tableau de bord périodique de la gouvernance, avec soutien aux groupements gestionnaires pour mises en place de leurs propres outils de pilotage, réalisation de process garantissant la sécurité juridique et financière de l'établissement.



Fonds vert :

Obtention de subvention de l'Etat dans des domaines particuliers

Présentation des projets auprès des services gestionnaires de l'Etat

S'agissant des dépenses d'investissement, un taux maximum de 80 % d'aide sera appliqué, sauf exception dûment justifiée. Le plafond de 80 % peut-être atteint par des subventions croisées

Pilotage de la préparation des dossiers auprès du groupement gestionnaire : GDR.

Adapter les territoires au changement climatique : sur 3 volets :

- Aménagement de la forêt aux abords des zones urbanisées ; remplacer les éventuelles citernes DFCI défectueuses ;
- Mise en œuvre des obligations légales de débroussaillage : programme d'O.L.D. autour de nos surfaces bâties ;
- Connaissance, information préventive et développement de la culture du risque : intervention auprès de nos élus des territoires.



Renouvellement des CCFM-AD et CCF 2000

Projet de renouvellement de la réponse opérationnelle face aux incendies bâti mentaires dans le rural et aux FDF dans les massifs à très faible accessibilité

Mise en action d'un groupe de travail, animation de réunions, évaluation des besoins et des coûts, en lien avec le PPI 2024/2027



CORSE-SARDIGNE :

Coopération transfrontalière

Explorer les pistes de réalisation d'un accord transfrontalier Corso-Sarde

Exemple des Pyrénées Orientales, des Alpes-Maritimes



LA MISSION GOUVERNANCE, AFFAIRES RÉSERVÉES ET TERRITORIALISATION

Ce groupement s'appuie sur les services :



Communication



Service Instances Juridiques



Administration générale

Sous l'autorité de la direction, il contribue de manière générale à la définition des objectifs stratégiques de l'établissement et à leur mise en œuvre en lien notamment avec les groupements.

Il participe au pilotage des projets transversaux et assure le suivi de toute action confiée par l'échelon gouvernance. Il a la charge de la mission territorialisation en relation avec le SIS Cismonte.

Dans ses missions de communication, il assure :

- La coordination et la mise en œuvre de la communication interne et externe de l'établissement
- La relation presse

Dans ses missions administratives et juridiques, il assure :

- La coordination et la gestion administrative des assemblées délibérantes et des instances consultatives
- La sécurisation juridique des procédures administratives et la veille juridique
- Le pilotage de projet d'établissement et la centralisation de l'action administrative
- L'évaluation et l'amélioration de l'action administrative et de la performance
- Le suivi et la gestion des contentieux

L'activité 2023 et les projets 2024



Projet site internet



Structuration de la cellule juridique



Elaboration d'un projet
d'établissement commun
SIS 2A/ SIS 2B



Accompagnement du projet de
territorialisation SIS 2A / SIS 2B





FOCUS SUR LE SERVICE COMMUNICATION



Le Service Communication assure dans ses missions :

- La coordination et la mise en œuvre de la communication interne et externe de l'établissement ;
- La veille réglementaire, technologique et technique dans les domaines de la communication ;
 - La relation presse.
- La communication institutionnelle et opérationnelle, tant interne qu'externe.

L'activité en 2023



602 publications



40 contacts médias



100 actions autres que publications et médias



40 000 abonnés sur Facebook
11 300 abonnés sur Instagram
6 700 abonnés sur X
26 vidéos publiées sur Youtube

Les événements marquants



Passation d'un marché pour le site internet déclaré sans suite



Création d'un livret d'accueil volontariat



Couverture de l'exercice grandeur nature de détection des points chauds



-Participation à la journée de sensibilisation au risque incendie et à l'aménagement du territoire au Palais des Congrès d'Ajaccio avec le montage d'un stand du SIS 2A
-Restitution des travaux de recherches menés dans le cadre du projet Goliat

Les projets 2024



Elaboration du site internet SIS 2A et réflexion autour de la création d'un Intranet



Participation au Projet GOLIAT 2

LA CHANCELLERIE



La Chancellerie a à sa charge plusieurs missions :

- Instruction et suivi des propositions de décorations et récompenses
- Gestion des stocks de médailles et insignes
- Organisation des cérémonies protocolaires : commémoration, Sainte Barbe, prise de commandement, passation de commandement, inauguration, remise de décorations (rédition note de service, logistique, matériel)
- Gestion de la garde au drapeau (entraînement, coordination, suivi administratif...)
- Appui aux unités opérationnelles (centre d'incendie et de secours, équipes spécialisées...), aux groupements et aux autres services en termes de protocole, organisation de cérémonie, décoration et récompense...
- Mise à jour des décorations dans la base de données RH

Elle compte parmi ses effectifs :



1 Capitaine



1 Lieutenant



9 SP gardes au drapeau

Les chiffres 2023



129 médailles



14 lettres de félicitations pour
acte de courage et de
dévouement



25 témoignages
de satisfaction



15 remises de casque aux
caporaux de sapeurs-pompiers
professionnels recrutés en
cours d'année



190 dossiers de demandes de
décorations et de récompenses
traités

Les événements marquants



Réunions de la commission de recevabilité des
propositions de décorations et récompenses



Organisation des cérémonies :

- Cérémonie en lien avec les festivités de la Sainte Barbe à Bocognano,
- Cérémonies d'inauguration des CIS d'Ocana et de Bastelica,
- Cérémonie à l'occasion de la journée nationale des sapeurs-pompiers,
- 6 cérémonies commémoratives (en complément de la participation à 2 cérémonies commémoratives)



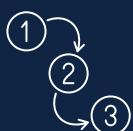
Les projets 2024



Pérennisation des réunions annuelles de la commission de recevabilité des propositions de décorations et récompenses



Renforcement de la garde au drapeau et des effectifs d'instruction des dossiers et d'organisation des cérémonies,

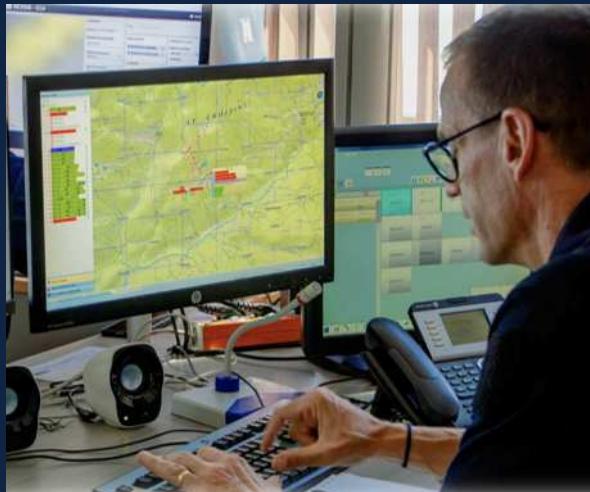


Mise en œuvre d'une procédure de remontée des faits avec précision en lien avec des propositions de décorations et récompenses



Mise en œuvre d'une procédure de diffusion des informations en lien avec le suivi de l'instruction de ces dossiers de propositions de décorations et récompenses

FOCUS SUR LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS 2023



PROJET NEXSIS 2A

Le 13 décembre 2023, le SIS 2A est devenu le premier SIS de France à disposer de la solution NexSis. Un système d'information et de commandement unifié des services d'incendie et de secours et de la sécurité civile qui permet le traitement et la gestion opérationnelle des alertes provenant des numéros 18 et 112 développé par l'ANSC (Agence Nationale de la Sécurité civile).



PROJET DE TERRITORIALISATION DES SIS DE CORSE

Mise en place d'un Comité de Pilotage /Groupe de projet /Equipe de direction commune.

-Mesure des écarts des 2 SIS
-Travaux de rapprochement et harmonisation des 2 SIS de Corse à travers 9 axes stratégiques:

- Ressources Humaines
- Formation
- Opérations
- Patrimoine/Technique
- Finances
- Santé et Secours Médical
- SIC
- Planification/Gestions des risques
- Groupements territoriaux

Elaboration d'un projet d'établissement commun SIS2A/SIS2B:

- Mise en place d'une démarche participative
- Séminaires d'intelligence collective



CRÉATION CELLULE D'APPUI DRONES



Le SIS 2A s'est doté d'une cellule drone dont l'objectif est de faire bénéficier au COS d'un œil déporté de l'intervention, contribuant à une prise de décision plus fiable, une sécurité accrue pour les intervenants et une réponse opérationnelle plus rapide.

Les missions possibles sont une meilleure reconnaissance des secteurs d'intervention, un appui visuel pour l'élaboration de SITAC ; la recherche de personnes ; la reconnaissance, la surveillance et la détection de points chauds sur incendies et feux de forêt ; le relevé de dégâts et de situation après un éboulement ou mouvement de terrain et l'observation de la zone rendue inaccessible par l'accident ; le survol d'une zone risquée en présence de matières dangereuses ; la reconnaissance de zones polluées, inondées ou inaccessibles ; l'identification des voies d'accès et la définition stratégique d'engagement des secours ; la confirmation visuelle du positionnement des moyens sur intervention (Sécurité augmentée) ; l'anticipation de l'impact potentiel d'un aléa.

Moyens : 4 Drones professionnels répartis sur le territoire (2 DJI entreprise, 2 MT 30)

MISE EN PLACE DE LA CARTE ACHAT À TITRE EXPERIMENTAL



Un projet pluri-compétences au service des unités territoriales :

- FINANCES
- TECHNIQUE
- INFORMATIQUE
- TERRITOIRES

Moyen d'exécution de la dépense publique :

- confié à des agents désignés par le S.I.S. 2A,
- pour s'approvisionner en petites fournitures récurrentes,
- auprès de fournisseurs référencés,

Pour des achats non stratégiques et de faibles montants.

Achat unitaire inférieur à 500€ et uniquement en fonctionnement, selon des plafonds par carte et par fournisseur

Plafond annuel du programme : 80 350€ (pour 2024)

LES PROJETS EN COURS ET À VENIR POUR LE SIS 2A



Sis de Corse : Travaux de rapprochement



Professionnalisation de centres SPV



Construction et rénovation de casernes



Plan pluriannuel d'investissement et pactes capacitaire.



Développement du volontariat:
Consolidation POJ/effectifs cible.



Développement du brûlage dirigé en partenariat et feux tactiques.



Lien avec l'Université de Corse sur divers projets (Projets européens et/ou en lien avec le risque FDF)

GLOSSAIRE

- APC:** Approche Pédagogique par les Compétences
- CASIS:** Conseil d'Administration du Service d'Incendie et de Secours
- CATSIS:** Commission Administrative et Technique du Service d'Incendie et de Secours
- CCDSPV:** Comité Consultatif Départemental des Sapeurs-Pompiers Volontaires
- CCF:** Camion Citerne Feu de Forêt
- CFM:** Conservatoire de la Forêt Méditerranéenne
- CCRM:** Camion Citerne Rural Moyen
- CHSCT:** Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
- CSP:** Centre de Secours Principal
- CIS:** Centre d'Incendie et de Secours
- CODIS:** Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours
- COS:** Commandant des Opérations de Secours
- CPI:** Centre de Première Intervention
- CTA:** Centre de Traitement de l'Alerte
- CTIIF:** Cellule Technique d'Investigation Incendies de Forêts
- DECI:** Défense contre Incendie
- DGSCGC:** Direction Générale de la Sécurité Civile et de la Gestion des Crises
- DSOA:** Dispositif Spécifique ORSEC Aérodrome
- ENSOSP:** Ecole Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers
- EPI:** Equipement de Protection Individuelle
- FDF:** Feu de Forêt
- GDR:** Groupement de gestion des risques
- GFS:** Groupement Formation-Sport
- JSP:** Jeune Sapeur-Pompier
- OLD:** Obligation Légale de Débroussaillage
- PATS:** Personnel Administratif, Technique et Spécialisé
- PC:** Poste de Commandement
- PCS:** Plan Communal de Sauvegarde
- PEI:** Point d'Eau Incendie
- PMA:** Poste Médical Avancé
- POJ:** Potentiel Opérationnel Journalier
- PPF:** Plan Pluriannuel de Formation
- PPI:** Plan Particulier d'Intervention
- PPI:** Plan Pluriannuel d'Investissement
- SAL:** Scaphandriers autonomes légers
- SCDEI:** Schéma Communal de défense Extérieur contre l'Incendie
- SITAC:** Situation Tactique
- SPP:** Sapeur-Pompier Professionnel
- SPV:** Sapeur-Pompier Volontaire
- SSO:** Soutien Sanitaire Opérationnel
- SR:** Secours Routier
- SUAP:** Secours d'Urgence aux Personnes
- VSAV:** Véhicule de Secours et d'Assistance aux Victimes
- VCG:** Véhicule Chef de Groupe
- VL:** Véhicule Léger
- VLI:** Véhicule Léger Infirmier
- VLM:** Véhicule Léger Médicalisé
- VLRTT:** Véhicule de Liaison Radio Tout Terrain
- VIR:** Véhicule d'Intervention Rural

Mise en page réalisée par
le service communication du SIS 2A
Année 2023-2024

